



風格特質分析 簡介

GMC Work Style Analysis



咨鼎管顧

GeT Management
Consultants

| 咨鼎薪研院

咨鼎管理顧問股份有限公司

TEL: 02-2708-8900

tpe@getconsultant.com

www.getconsultant.com

從小到大，

我們都在學習如何將事情做好、
如何完成目標。

但因為我們所成長的過程不一樣，
所以對事情有了不同的期望和價值觀。
而這樣的多元性造就了個人對於所重視的
行為模式有了不同的想法。



有的人傾向**單打獨鬥**

“我來就好!”
“喜歡自己完成的感覺...”



有的人能**與他人合作**

“一起! 一起!”
“喜歡和他人互動合作...”



有的人能**透過他人完成**

“幫幫我吧!”
“找專家準沒錯, 就靠你囉...”



這些對個人特別有效的方法
成為我們在做事時的五種風格特質

工作特質

團隊特質

成就風格



行事風格

溝通風格

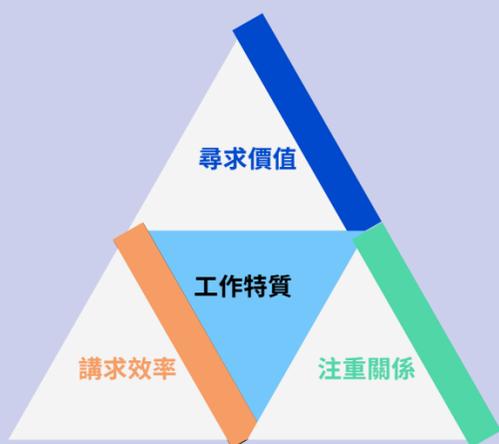
咨鼎 風格特質分析

咨鼎藉由長期觀察業界人才生態並結合學術理論，依照不同的構面進行在職者在**工作特質、團隊特質、成就風格、行事風格**和**溝通風格**等方面的大數據分析。

透過咨鼎風格特質分析報告，公司能更了解團隊成員在做事時的多種不同風格特質，促使提升整體績效並加強團隊之間的合作。



● ● ● 五種風格特質



工作特質

個人在工作上
偏好使用的方法

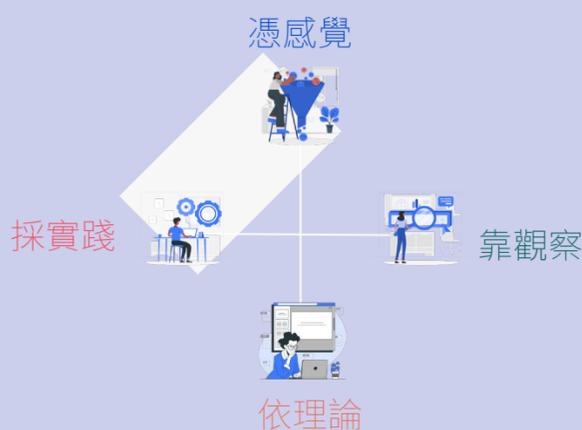
團隊特質

個人在團隊
中扮演的角色

協助他人

自我專精

建立關係

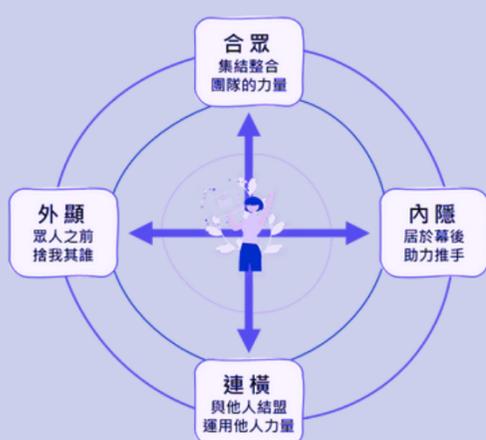
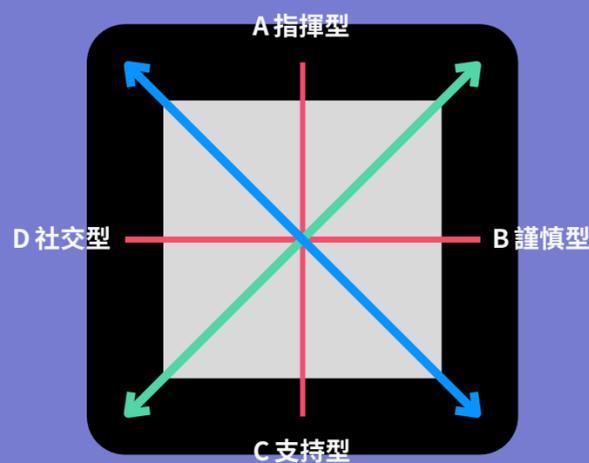


行事風格

在解決問題或做決定時
所採取的行動方式

溝通風格

與他人溝通時
所表現出來的方式



成就風格

為了達成任務
所展現出的行為模式

從個人表現 到團隊卓越



公司人力資源部門

了解團隊成員的風格特質，
以便有效地進行招聘、
培訓和人才管理



公司人才發展部門

了解公司人才的風格特質樣貌，
以便有效地進行領導力發展、
人員組織效能提升和個人成長



新事業群組織

了解團隊成員自身的風格特質，
以及如何與其他成員合作以實現
更好的團隊績效