

咨鼎高階薪酬調查

運用咨鼎獨家分析方法
掌握高階薪酬市場趨勢

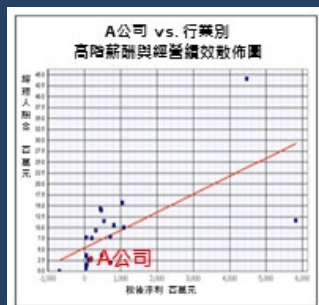


咨鼎高階薪酬調查

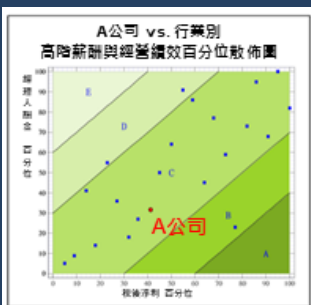
咨鼎高階薪酬 線上分析系統

資料庫中含有自2007年起，
上市櫃公司公開揭露之**經理人酬金**、
董監事酬金和**公司經營績效**數據，
以利您掌握高階薪酬與公司經營績效
相關程度、並提供多構面趨勢性分析

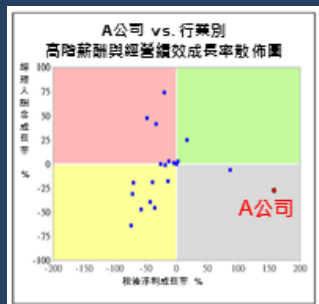
- 系統範例 -



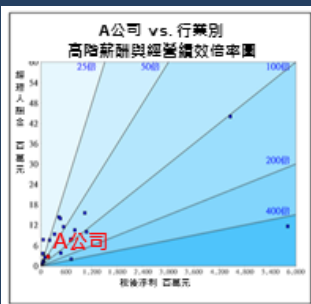
透過線性迴歸分析了解
高階薪酬與經營績效相關性



運用百分位分析進行高階薪酬
與經營績效之位置分析，
咨鼎並協助進行區域劃分，
利於您掌握與市場散佈狀況



跨年度的成長率分析
使您更加了解高階薪酬
與經營績效的趨勢動態



透過倍率圖的佔比分析
掌握高階薪酬與
經營績效的倍率比較

高階薪酬和經營績效分析項目
皆可於系統中自由選擇搭配

另可加購高階職稱別薪酬分析
掌握公開揭露之實際高階薪酬個人數據

咨鼎高階薪酬 市場分析報告

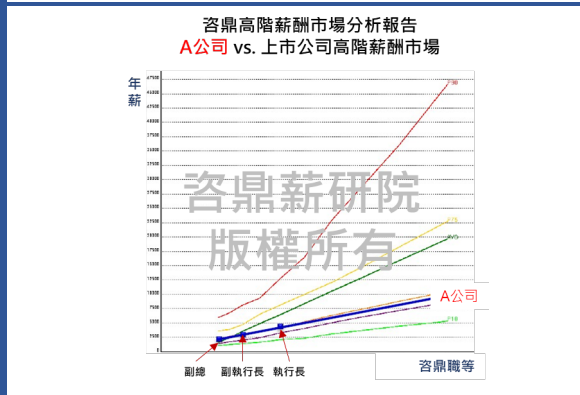
咨鼎以高階職位比對方式，
運用咨鼎高階組織職位評價法，
協助您了解**公司內部高階職位**與
市場職位價值觀之比對分析

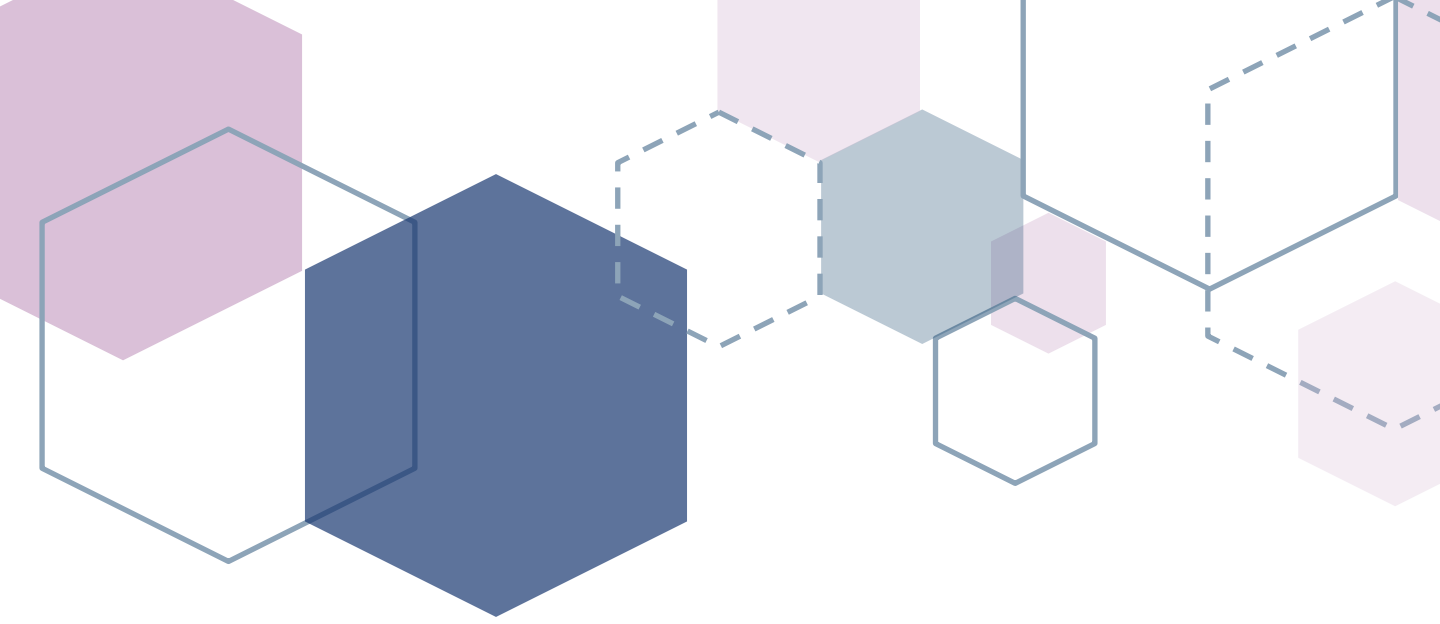
- 報告範例 -



可進行比對分析之高階職位

- | | | |
|---|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • 董事長 • 副董事長 • 執行長 • 副執行長 • 總經理 • 執行副總經理 • 副總經理 • 事業群總經理 • 事業部副總經理 • 事業部協理 • 營運長 • 業務副總經理 • 業務協理 • 行銷長 • 行銷協理 | <ul style="list-style-type: none"> • 技術長 • 技術副總經理 • 研發副總經理 • 研發協理 • 總廠長 • 廠長 • 生產協理 • 投資長 • 財務長 • 財務副總經理 • 財務協理 • 會計協理 • 總稽核 • 採購副總經理 • 採購協理 | <ul style="list-style-type: none"> • 行政長 • 總管理處副總經理 • 總管理處協理 • 法務長 • 法務協理 • 人資長 • 人力資源副總經理 • 人力資源協理 • 資訊長 • 資訊副總經理 • 資訊協理 • 策略長 • 策略發展副總經理 • 經營企劃協理 • ... |
|---|---|--|





咨鼎高階薪酬調查簡介

GeT Executive Compensation Review



咨鼎管顧 | 咨鼎薪研院
GeT Management
Consultants

咨鼎管理顧問股份有限公司

106臺北市復興南路一段287號11樓

TEL: 02-2708-8900

FAX: 02-2705-4329

tpe@getconsultant.com

www.getconsultant.com

咨鼎高階薪酬調查

咨鼎高階薪酬調查分為兩個部分：

1. 咨鼎高階薪酬線上分析系統¹

咨鼎高階薪酬線上分析系統資料庫中含有自2007年起，上市櫃公司公開揭露之經理人酬金、董監事酬金和公司經營績效數據，以利您掌握高階薪酬與公司經營績效相關程度，並提供多構面趨勢性分析。

✓ 跟自己比

了解公司高階薪酬與經營績效之間的歷年變化。

✓ 跟同業及整體市場比

與上市櫃整體市場、所屬行業之同業進行薪酬與績效比較。

✚ 加購項目：特定公司群報告

自由選擇15~200家公司群進行薪酬與績效比較分析。

✚ 加購項目：高階職稱別薪酬分析

公開資訊觀測站所揭露之實際高階職位薪酬資料及分析。

2. 咨鼎高階薪酬市場分析報告

公司確認高階職位之現況薪酬資料，咨鼎以職位比對方式，運用咨鼎高階組織職位評價法，協助公司進行高階職位與高階薪酬市場的比對分析。

✓ 個人薪資分析

✓ 公司高階薪酬與市場比較分析

✓ 公司經營績效與市場比較分析

✚ 加購項目：特定公司群報告

自由選擇15~200家公司群進行薪酬與績效比較分析。

註1：咨鼎高階薪酬線上分析系統係以公開資訊觀測站揭露之上市上櫃公司名單為基準，於公開資訊觀測站取得各上市上櫃公司定期揭露之資料。咨鼎新研院不為所使用資料進行全盤審查或獨立驗證，同時亦無法保證原始資料的準確性。公開資訊觀測站資料均由各公司輸入後由公開資訊觀測站對外公佈，資料如有錯誤、遺漏或虛偽不實，均由該公司負責。



第一部分：咨鼎高階薪酬線上分析系統

各分析項目之說明：

分析項目	分析項目說明
高階酬金分析	
高階酬金與經營績效分析	
• 統整表	歷年高階酬金與公司各經營績效項目之數字
• 相關性PPCC分析	高階酬金與公司各經營績效項目關聯性高低
• 佔比分析	高階酬金佔公司各經營績效項目之比例
• 報酬率分析	高階酬金對經營績效之酬金報酬率
• 散佈圖	公司與比較對象高階酬金與各經營績效項目之迴歸分析散佈圖
• 倍率分析圖	公司與比較對象高階酬金與各經營績效項目之倍率分析圖
• 市場百分位散佈圖	公司與比較對象高階酬金與各經營績效項目之百分位散佈圖
• 成長率之散佈圖	公司與比較對象高階酬金與各經營績效項目之成長率散佈圖
董監事酬金與經理人酬金趨勢分析	
• 平均值比較分析	公司與比較對象歷年酬金項目平均值比較分析
• 百分位比較分析	公司與比較對象歷年酬金項目百分位比較分析
高階酬金項目分析	公司與比較對象歷年酬金項目分析
成長率比較分析	查詢過去年度哪公司有持續成長
高階酬金年度排名	過去各年度高階酬金項目之百分位排名分析
公司經營績效分析	
用人費用與經營績效分析	
• 散佈圖	公司與比較對象用人費用與各經營績效項目之迴歸分析散佈圖
• 倍率分析圖	公司與比較對象用人費用與各經營績效項目之倍率分析圖
• 市場百分位散佈圖	公司與比較對象用人費用與各經營績效項目之百分位散佈圖
• 成長率之散佈圖	公司與比較對象用人費用與各經營績效項目之成長率散佈圖
經營績效年度分析	各項經營績效項目之百分位排名分析
高階職稱別薪酬分析 (加購項目)	
董監與經理人個人酬金分析	
• 職稱別個人酬金	高階職稱別酬金級距百分位分析、實際數字百分位分析及公開資訊觀測站所揭露之實際薪酬資料

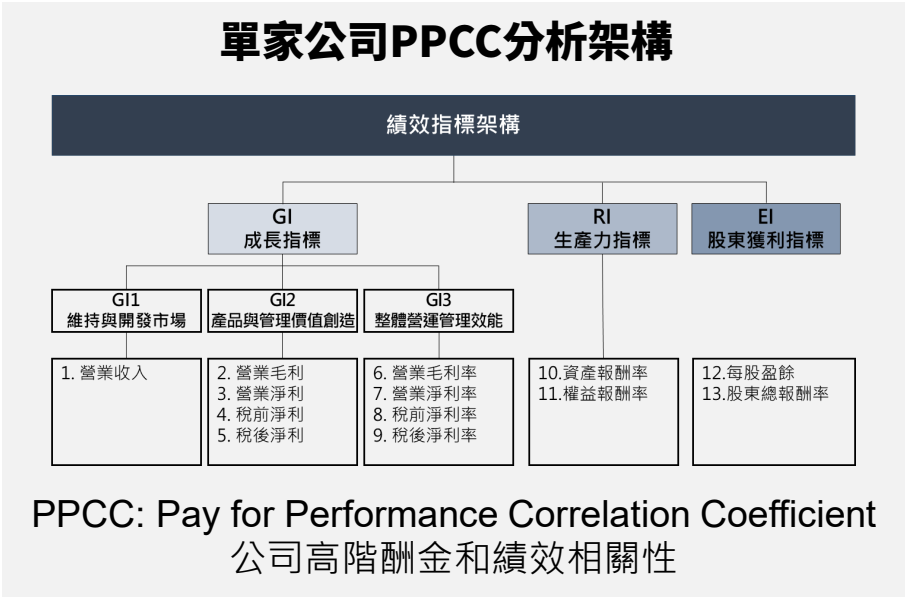


第一部分：咨鼎高階薪酬線上分析系統

特色一：關聯性PPCC分析

【咨鼎獨家】單家公司酬金與經營績效之關連性PPCC分析

- PPCC: Pay for Performance Correlation Coefficient
- 目的在於透過PPCC分析，從多元角度找出高階酬金與績效之關聯性，進而了解是否符合內部政策



董監事酬金之PPCC分析 — 依指標分類

成長指標		PPCC值
GI1	營業收入	0.51
GI2	毛利	0.8
	營業淨利	0.82
	稅前淨利	0.86
	稅後淨利	0.83
GI3	毛利率	0.33
	營業淨利率	0.72
	稅前淨利率	0.77
	稅後淨利率	0.77
生產力指標		PPCC值
RI1	資產報酬率 ROA	0.78
RI2	股東權益報酬率 ROE	0.79
股東獲利指標		PPCC值
EI1	每股盈餘 EPS	0.84
EI2	股東總報酬率 TSR	0.66

董監事酬金之PPCC分析 — 依PPCC大小排序

排序	指標	PPCC值
1	稅前淨利	0.86
2	每股盈餘 EPS	0.84
3	稅後淨利	0.83
4	營業淨利	0.82
5	毛利	0.8
6	股東權益報酬率 ROE	0.79
7	資產報酬率 ROA	0.78
8	稅前淨利率	0.77
9	稅後淨利率	0.77
10	營業淨利率	0.72
11	股東總報酬率 TSR	0.66
12	營業收入	0.51
13	毛利率	0.33

說明：
範例公司之高階酬金
與稅前淨利有較高之關聯性
與毛利率之關聯性則較低

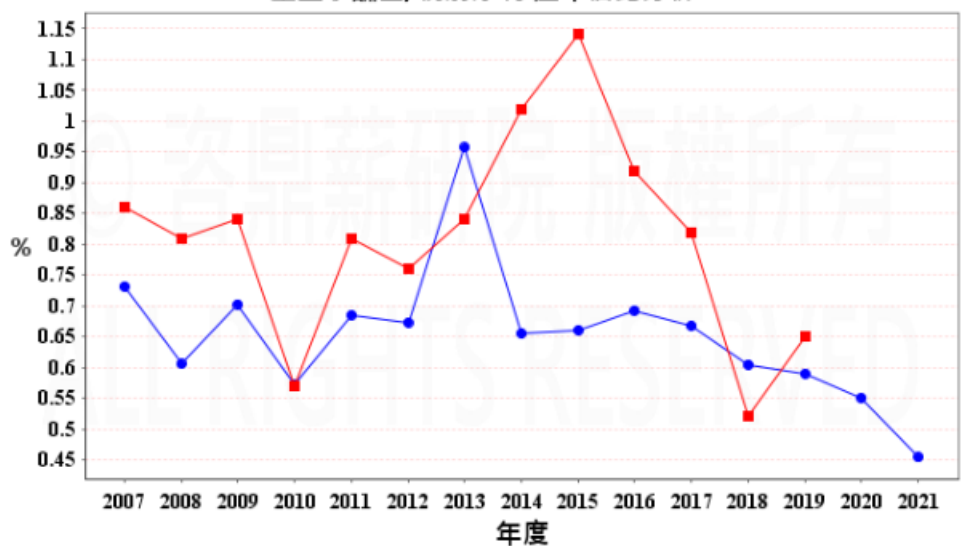


第一部分：咨鼎高階薪酬線上分析系統

特色二：佔比分析

單家公司與市場 (整體/行業別) 之高階 (董監事/經理人) 酬金與經營績效佔比分析

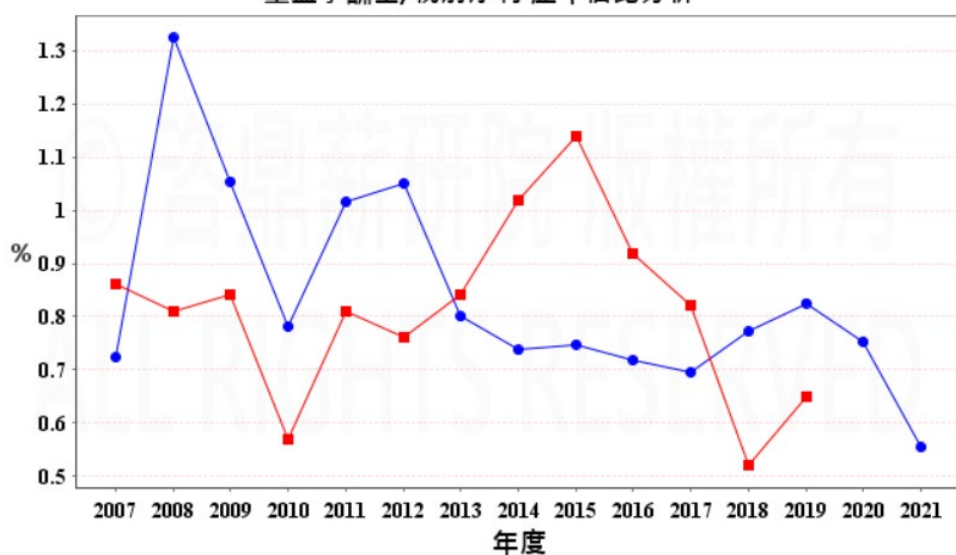
ABC公司 vs 上市公司電腦及週邊設備業
董監事酬金/稅前淨利 歷年佔比分析



■ ABC公司

● 上市公司電腦及週邊設備業

ABC公司 vs 上市公司整體市場
董監事酬金/稅前淨利 歷年佔比分析



■ ABC公司

● 上市公司整體市場

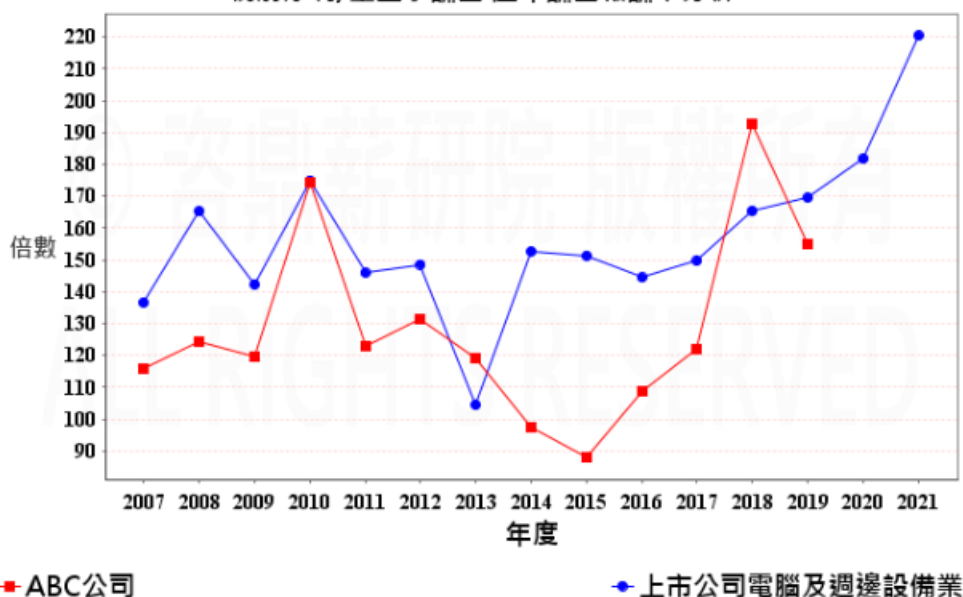


第一部分：咨鼎高階薪酬線上分析系統

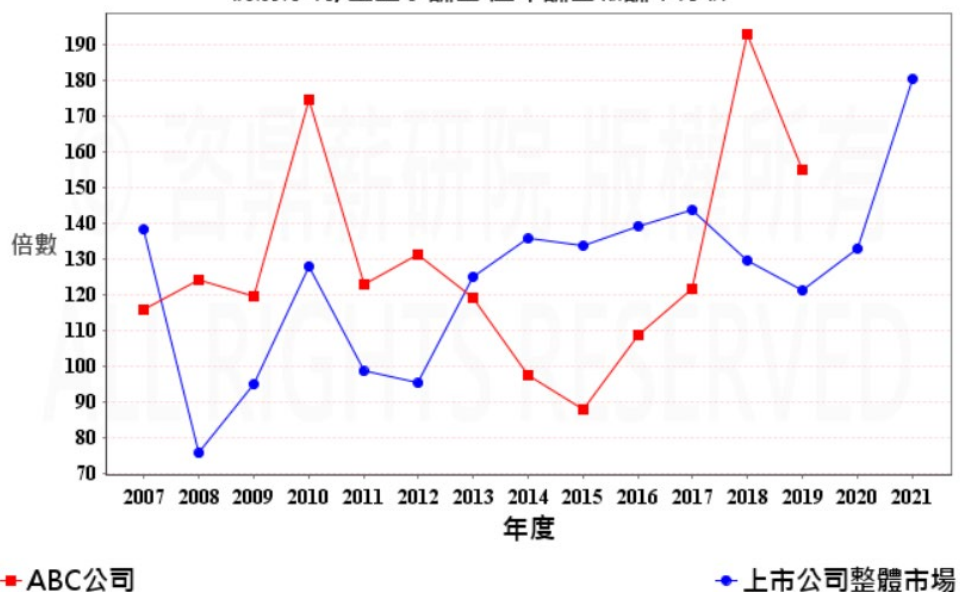
特色三：酬金報酬率分析

單家公司與市場 (整體/行業別) 之高階 (董監事/經理人) 酬金與經營績效之酬金報酬率分析

ABC公司 vs 上市公司電腦及週邊設備業
稅前淨利/董監事酬金 歷年酬金報酬率分析



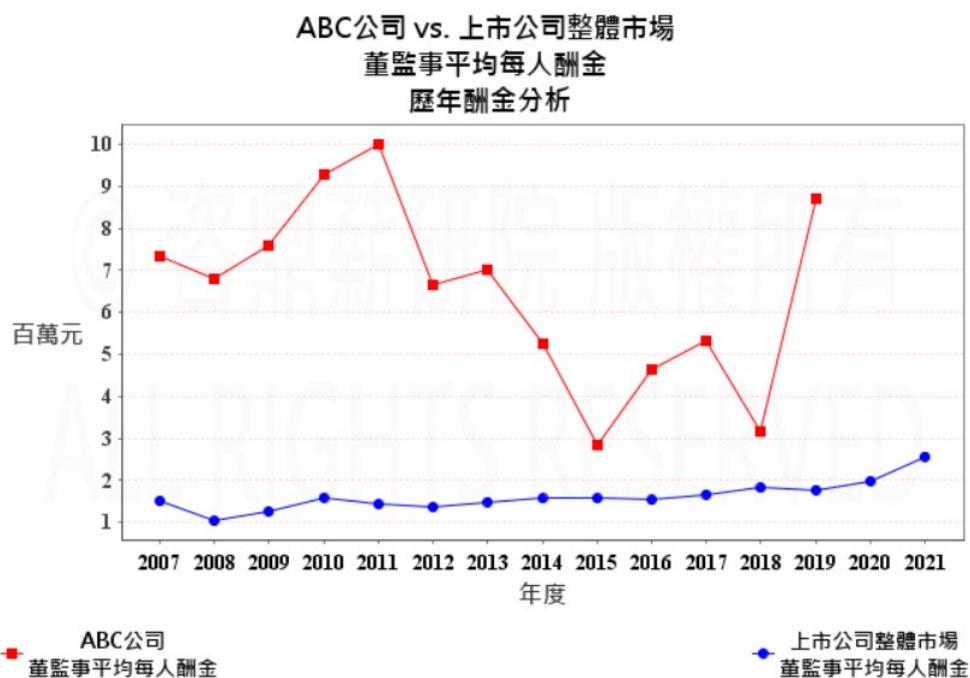
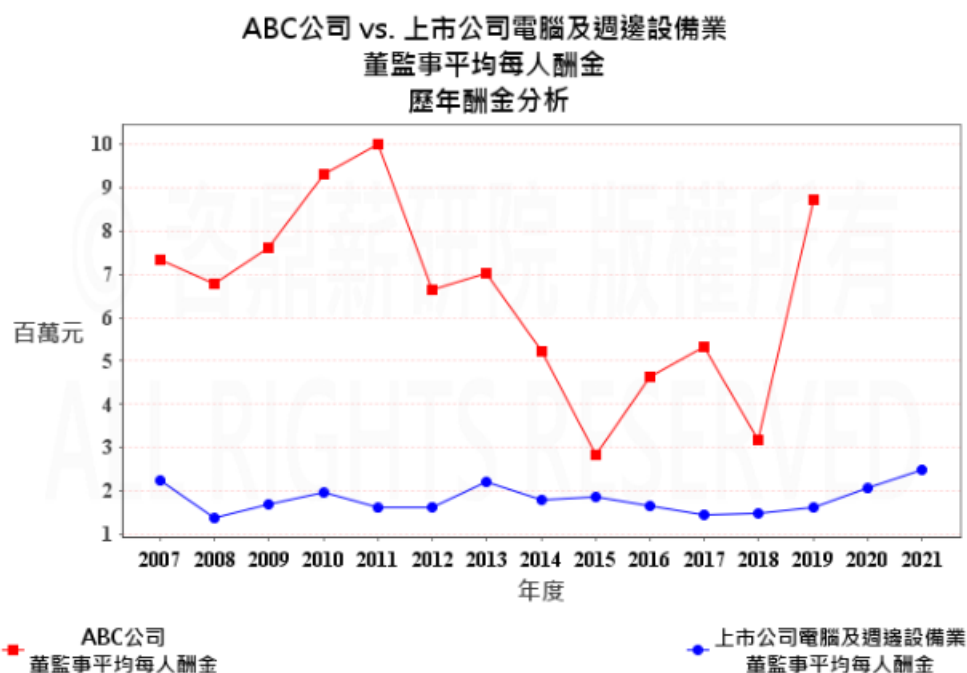
ABC公司 vs 上市公司整體市場
稅前淨利/董監事酬金 歷年酬金報酬率分析



第一部分：咨鼎高階薪酬線上分析系統

特色四：平均值趨勢分析

單家公司與市場 (整體/行業別) 之高階 (董監事/經理人) 酬金
市場平均值趨勢分析

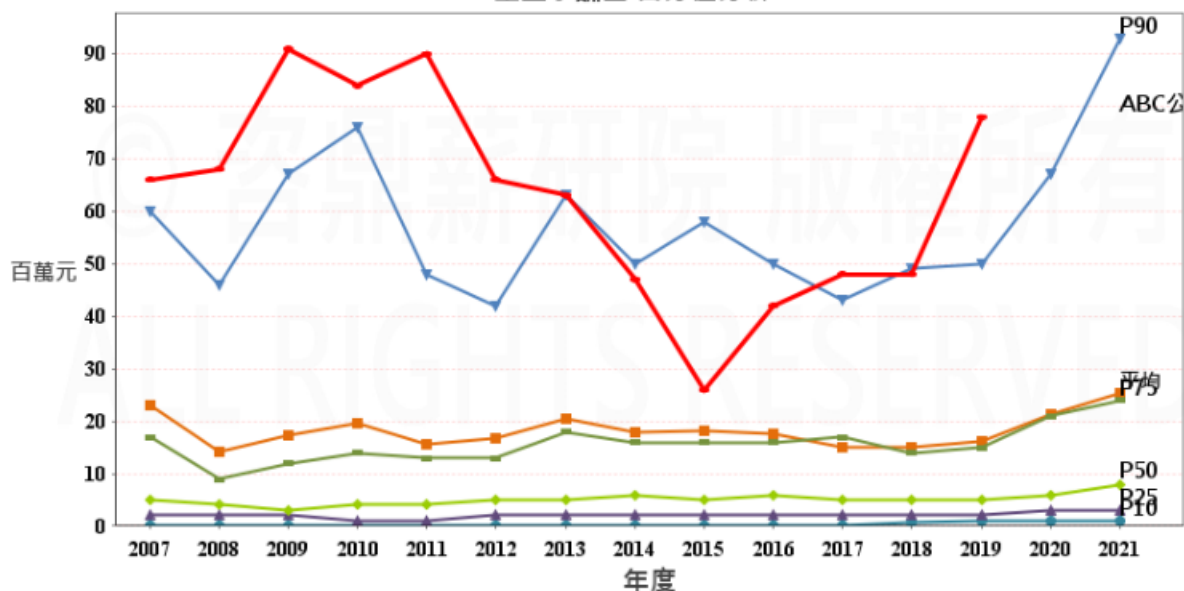


第一部分：咨鼎高階薪酬線上分析系統

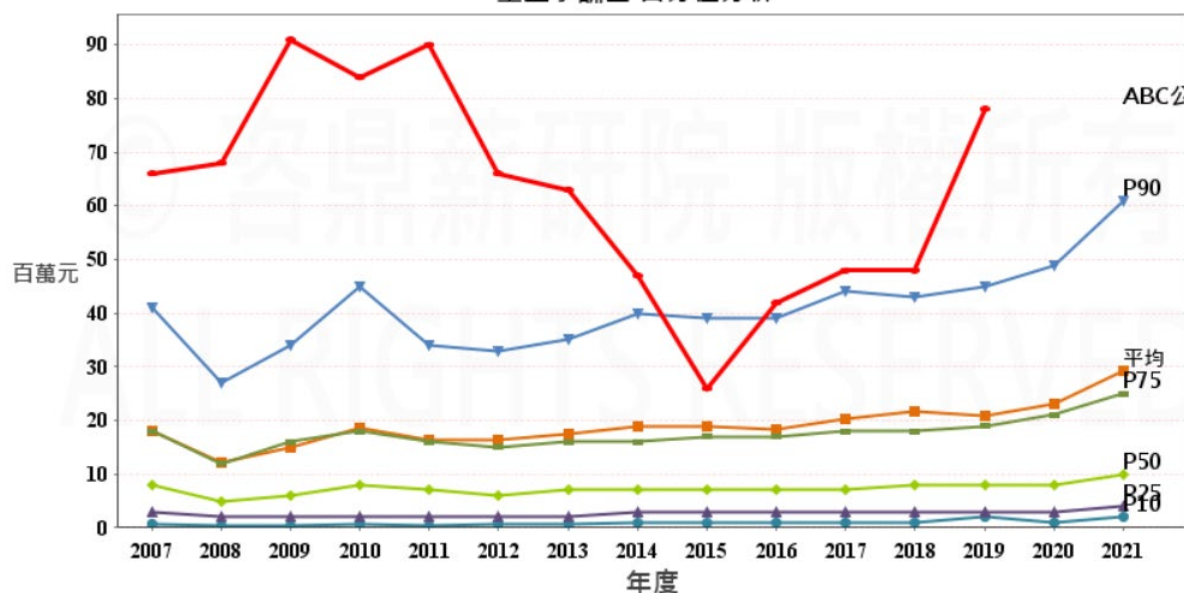
特色五：百分位趨勢分析

單家公司與市場 (整體/行業別) 之高階 (董監事/經理人) 酬金
市場百分位趨勢分析

ABC公司 vs 上市公司電腦及週邊設備業
董監事酬金 百分位分析



ABC公司 vs 上市公司整體市場
董監事酬金 百分位分析



第一部分：咨鼎高階薪酬線上分析系統

特色六：經營績效項目百分位分析

包含稅前淨利、毛利率等27個不同項目

稅前淨利 2021年度排名

單位：百萬元

百分位	稅前淨利
最高	59,089
P90	17,632
P77	6,000
P75	5,450
P50	626
P25	169
P10	3
最低	-243
平均	5,568

毛利率 2021年度排名

單位：%

百分位	毛利率
最高	100
P90	46.94
P85	40.89
P75	32.97
P50	21.79
P25	14.2
P10	7.47
最低	-959.34
平均	23.13

經營績效指標

- 營業收入
- 毛利
- 營業淨利
- 稅前淨利
- 稅後淨利
- 綜合損益
- 毛利率
- 營業淨利率
- 稅前淨利率
- 稅後淨利率
- ROA
- ROE
- EPS
- TSR
- 用人費用
- 平均用人費用
- 人員生產力
- 人員獲利力
- 人事費用率
- 薪資報酬率
- ...等27個項目



第一部分：咨鼎高階薪酬線上分析系統

加購項目：高階職稱別薪酬分析

- ✓ 公開資訊觀測站所揭露之實際高階職位薪酬資料
- ✓ 酬金級距百分位分析及實際數字百分位分析

	酬金級距
最高	1億以上
P90	1仟5百萬至3仟萬
P75	5百萬至1仟萬
P50	1百萬至2百萬
P25	低於1百萬
P10	低於1百萬
最低	低於1百萬
提供資料家數：58 家	
提供資料筆數：57 筆	
詳細清單	

	實際數字(單位：萬元)
最高	1,871
P90	200
P75	109
P50	5
P25	2
P10	0
最低	0
平均值	149
提供資料家數：22 家	
提供資料筆數：22 筆	
詳細清單	

董事酬金 詳細清單							收合 / 展開
排名	公司代號	公司名稱	姓名	職稱	董事酬金 (單位：萬元)	董事加計兼任員工酬金 (單位：萬元)	百分位
1	2505	廣新電子	張清堂	董事長	1,871	2,242	最高
2	2505	廣新電子	王國華	董事長	549	649	
3	2505	廣新電子	張清堂	董事長	200	710	P90
4	2505	廣新電子	張清堂	董事長	190	1,713	
5	2505	廣新電子	張清堂	董事長	124	1,311	
6	2505	廣新電子	張清堂	董事長	109	1,257	P75
7	2505	廣新電子	張清堂	董事長	70	1,052	
8	2505	廣新電子	張清堂	董事長	57	1,635	
9	2505	廣新電子	張清堂	董事長	35	386	
10	2505	廣新電子	張清堂	董事長	33	729	
11	2505	廣新電子	張清堂	董事長	20	173	
12	2505	廣新電子	張清堂	董事長	5	249	P50
13	2505	廣新電子	張清堂	董事長	5	322	
14	2505	廣新電子	張清堂	董事長	3	3	
15	2505	廣新電子	張清堂	董事長	3	36	



第二部分：咨鼎高階薪酬市場分析報告

公司提交內部高階職位之薪酬資料後，咨鼎透過高階職位比對和高階組織職位評價法，協助公司進行內部高階職位薪酬與市場(整體/行業別)之比較分析。

可進行比對之高階職位如下：

- | | | |
|-----------|----------|------------|
| • 董事長 | • 技術長 | • 行政長 |
| • 副董事長 | • 技術副總經理 | • 總管理處副總經理 |
| • 執行長 | • 研發副總經理 | • 總管理處協理 |
| • 副執行長 | • 研發協理 | • 法務長 |
| • 總經理 | • 總廠長 | • 法務協理 |
| • 執行副總經理 | • 廠長 | • 人資長 |
| • 副總經理 | • 生產協理 | • 人力資源副總經理 |
| • 事業群總經理 | • 投資長 | • 人力資源協理 |
| • 事業部副總經理 | • 財務長 | • 資訊長 |
| • 事業部協理 | • 財務副總經理 | • 資訊副總經理 |
| • 營運長 | • 財務協理 | • 資訊協理 |
| • 業務副總經理 | • 會計協理 | • 策略長 |
| • 業務協理 | • 總稽核 | • 策略發展副總經理 |
| • 行銷長 | • 採購副總經理 | • 經營企劃協理 |
| • 行銷協理 | • 採購協理 | • ... |



第二部分：咨鼎高階薪酬市場分析報告

個人薪資分析

1. 薪資
2. 薪資+獎金
3. 薪資+獎金+紅利

公司提交內部高階職位之薪酬資料後，咨鼎透過高階職位比對和高階組織職位評價法，得出公司內部各高階職位之咨鼎職等以及該職位在市場的百分位位置。

公司內部
職位名稱

透過比對
後之職等

市場薪資
百分位

個人在市場的
百分位位置

職位名稱	薪資	咨鼎 職等	薪資					市場 位置
			P10	P25	P50	P75	P90	
執行長	3,100,000	21	1,074,000	1,371,000	2,301,000	3,661,000	4,559,000	P63
副執行長	2,017,600	19	851,000	949,000	1,574,000	2,122,000	2,740,000	P69
副總	1,516,000	17	688,000	743,000	1,307,000	1,592,000	2,263,000	P67

職位名稱	薪資+獎金	咨鼎 職等	薪資+獎金					市場 位置
			P10	P25	P50	P75	P90	
執行長	4,360,000	21	1,476,000	1,962,000	3,045,000	5,730,000	9,199,000	P62
副執行長	2,921,020	19	1,212,000	1,478,000	2,557,000	3,707,000	4,950,000	P57
副總	2,193,700	17	1,084,000	1,292,000	2,260,000	3,840,000	5,238,000	P48

職位名稱	薪資+獎金+紅利	咨鼎 職等	薪資+獎金+紅利					市場 位置
			P10	P25	P50	P75	P90	
執行長	4,360,000	21	1,511,000	2,036,000	3,249,000	8,245,000	11,391,000	P56
副執行長	2,921,020	19	1,260,000	1,579,000	2,733,000	5,297,000	6,814,000	P52
副總	2,193,700	17	1,084,000	1,292,000	2,399,000	3,299,000	4,032,000	P45

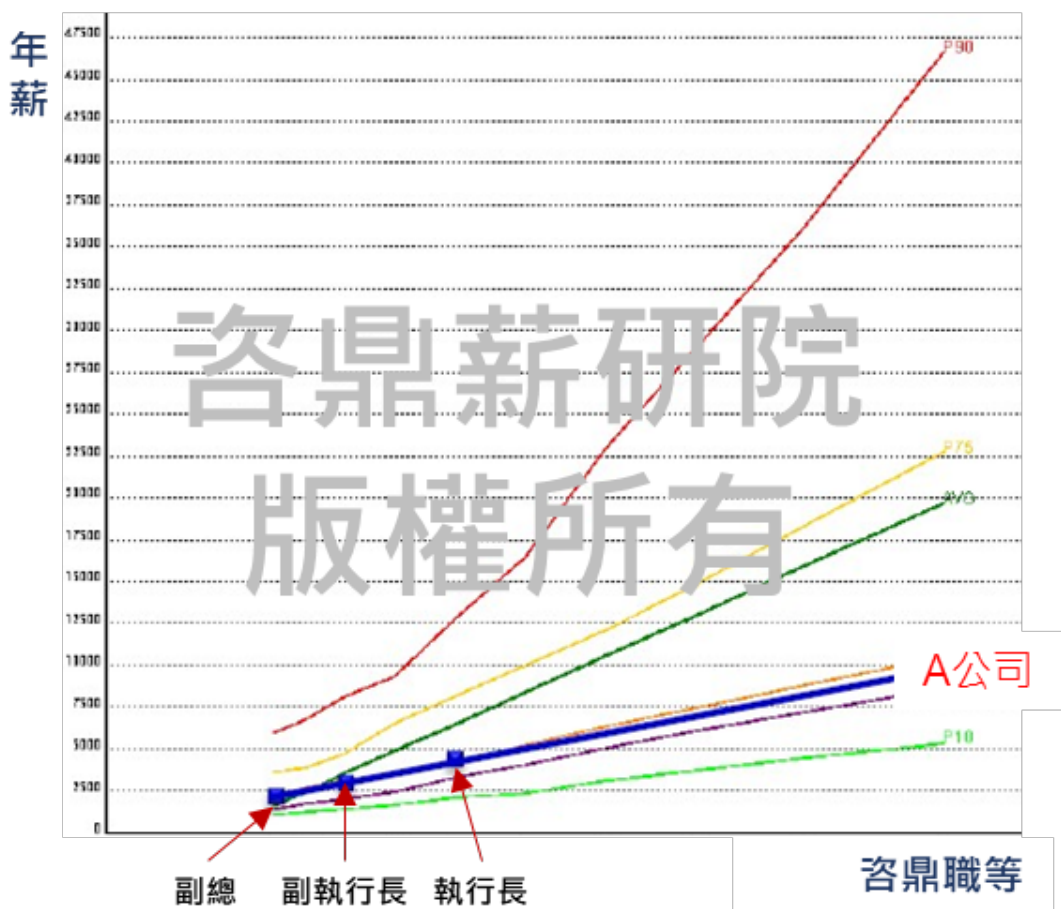


第二部分：咨鼎高階薪酬市場分析報告

單家公司高階薪酬市場位置分析

釐清公司內部各高階職位之職等後，咨鼎將協助公司與市場(整體/行業別)的同一職等進行比較分析，並以視覺化的呈現，協助公司主管進行內部薪資與外部市場比較判斷。

咨鼎高階薪酬市場分析報告 A公司 vs. 上市公司高階薪酬市場



咨鼎高階薪酬調查的費用 (價格皆以未稅顯示)

參加咨鼎高階薪酬調查費用如下：

咨鼎高階薪酬調查			
運用咨鼎高階薪酬資料庫進行分析 (超過1700間公司)			
報告類別		咨鼎高階薪酬 線上分析系統	咨鼎高階薪酬 市場分析報告
提供方式		線上查詢	電子檔格式
費用 方案	單價	NT\$40,000	NT\$40,000
	加購價	高階職稱別薪酬分析 (無單賣) NT\$20,000	無
	組合優惠	同時購買 咨鼎高階薪酬線上分析系統 + 咨鼎高階薪酬市場分析報告 NT\$80,000	
		免費贈送市值5萬元 • 高階職稱別薪酬分析 (價值NT\$20,000) • 一年兩次的咨鼎薪資調查報告 (公司一般人員薪資調查報告，價值NT\$30,000)	
	其他加選	• 加選行業別：加一個行業別，增收 NT\$25,000 • 特定公司群：可挑選15 – 200家公司，NT\$25,000	
備註：如需咨鼎顧問另行提供分析建議報告，則須採用專案方式進行，費用另行報價。			



2023年咨鼎高階薪酬調查參加同意書 (價格皆以未稅顯示)

公司基本資料

公司名稱			公司大小章
公司英文名稱			
公司統編			
公司地址			
公司電話			
填表人姓名		填表人職稱	
填表人電話		填表人電子信箱	
聯絡人姓名		聯絡人職稱	
聯絡人電話		聯絡人電子信箱	

公司行業別

請於下方勾選公司欲比較之行業別 (免費贈送1個上市/櫃行業別，如欲增加，請參考下方【加選】)

上市公司	☐ 水泥工業 ☐ 食品工業 ☐ 塑膠工業 ☐ 紡織纖維業 ☐ 電機機械業 ☐ 電器電纜業 ☐ 化學工業 ☐ 生技醫療業	☐ 化學生技醫療業 ☐ 玻璃陶瓷業 ☐ 造紙工業 ☐ 鋼鐵工業 ☐ 橡膠工業 ☐ 汽車工業 ☐ 半導體業 ☐ 電腦及週邊設備業	☐ 光電業 ☐ 通信網路業 ☐ 電子零組件業 ☐ 電子通路業 ☐ 資訊服務業 ☐ 其他電子業 ☐ 電子工業 ☐ 油電燃氣業	☐ 建材營造業 ☐ 航運業 ☐ 觀光事業 ☐ 金融保險業 ☐ 貿易百貨業 ☐ 其他
上櫃公司	☐ 水泥工業 ☐ 食品工業 ☐ 塑膠工業 ☐ 紡織纖維業 ☐ 電機機械業 ☐ 電器電纜業 ☐ 化學工業 ☐ 生技醫療業	☐ 化學生技醫療業 ☐ 玻璃陶瓷業 ☐ 造紙工業 ☐ 鋼鐵工業 ☐ 橡膠工業 ☐ 汽車工業 ☐ 半導體業 ☐ 電腦及週邊設備業	☐ 光電業 ☐ 通信網路業 ☐ 電子零組件業 ☐ 電子通路業 ☐ 資訊服務業 ☐ 其他電子業 ☐ 電子工業 ☐ 油電燃氣業	☐ 建材營造業 ☐ 航運業 ☐ 觀光事業 ☐ 金融保險業 ☐ 貿易百貨業 ☐ 其他

方案選擇

☐ 咨鼎高階薪酬線上分析系統 + 咨鼎高階薪酬市場分析報告 (NT\$80,000)
 【免費贈送】高階職稱別薪酬分析 (NT\$20,000)
 【免費贈送】一年兩次的咨鼎薪資調查報告 (公司一般人員薪資調查報告，價值NT\$30,000)

☐ 咨鼎高階薪酬線上分析系統 (NT\$40,000) ; ☐ 加購高階職稱別薪酬分析 (NT\$20,000)

☐ 咨鼎高階薪酬市場分析報告 (NT\$40,000)

加選

☐ 加選行業別 (請直接於上方勾選，每加選一個行業別，增收 NT\$25,000) ; 共加選_____個

☐ 特定公司群 (挑選至少 15 – 至多 200家公司，增收 NT\$25,000)

計

(由咨鼎內部同仁填寫) 總金額新台幣_____元整 (未稅)

說明

- 參加公司須提供公司資料，使得進行分析。
 - 2023年度購買之報告內容為2022年公開資訊觀測站之資料 (2021年年報)。
 - 咨鼎高階線上分析系統及其加購項目，購買後使用期限為一年。
 - 發票將於系統登入資訊或報告提交後三日內寄發，請於發票開立日之後兩周內付款。
 - 請將填妥用印後的同意書，以傳真或 Email 之方式，寄回咨鼎管理顧問股份有限公司。
- 傳真：02-2705-4329，Email：tpe@getconsultant.com，連絡電話：02-2708-8900

