



# 咨鼎方法 GMC Method

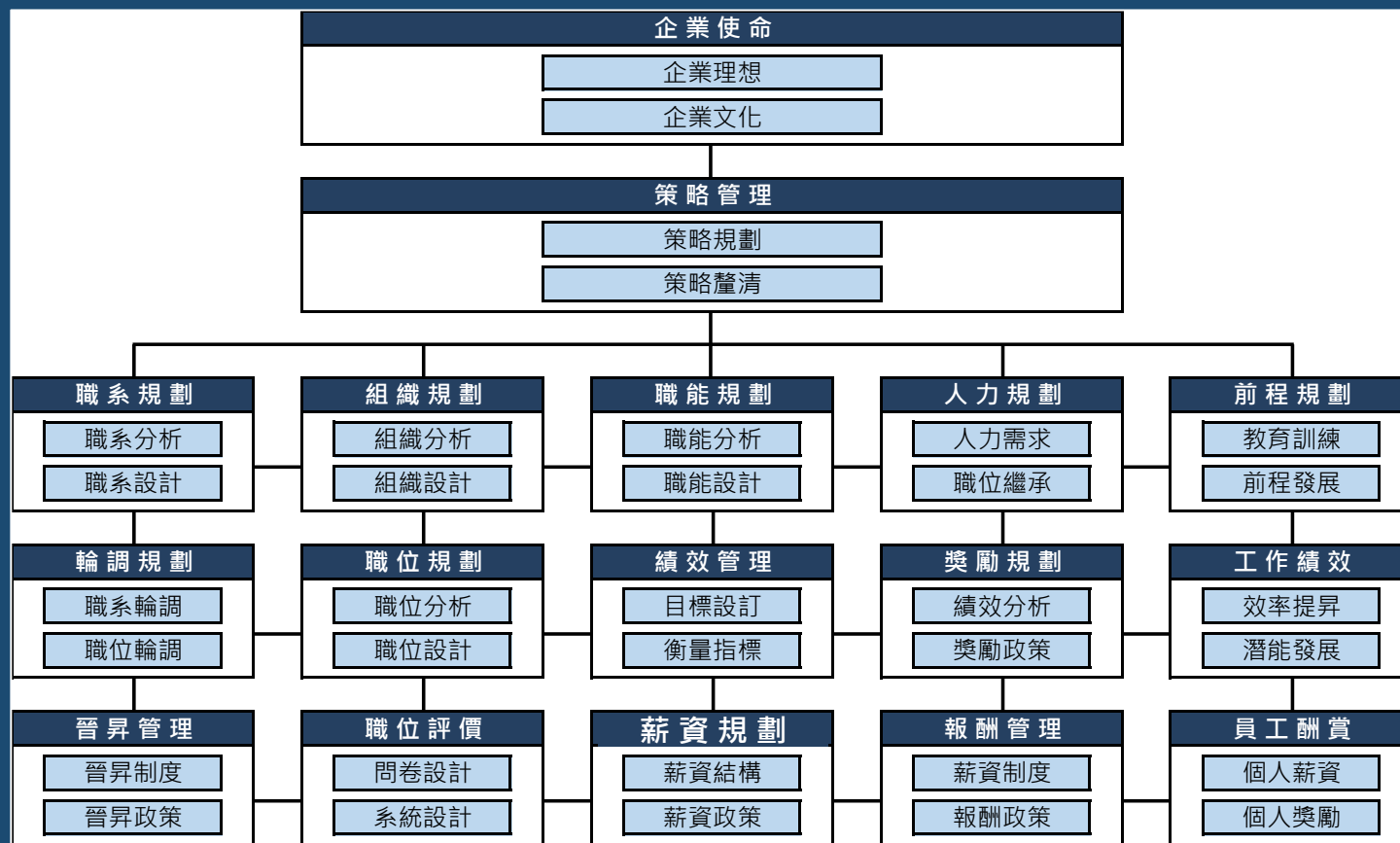
# 咨鼎方法

咨鼎專長是協助企業透過組織職位功能、管理流程、和人力資源發揮，以達成經營績效。

近年來協助國內上百家各行業領域中之著名企業，建立組織職位規劃、整體績效管理、薪酬規劃等人力資源管理與人才發展制度化工作。

咨鼎方法是一套多元的人力資源管理體系，透過各種管理工具，進行企業診斷，找到企業可改進之處，協助企業進行改善、提高公司整體的績效。

## 人力資源管理體系 Integrated Human Resource Management Architecture



### 改變中的薪資環境

以前	現在
年資導向	績效導向
薪資依照組織階級	專業職位薪資比主管還高
員工調薪幅度高	員工調薪有限
員工不了解外界薪資行情	員工了解外界薪資行情
薪資是維持因子	報酬是激勵因子

## 企業發展

在不停的轉型中成長，分析各企業之經營過程，分別具有以下的特色：

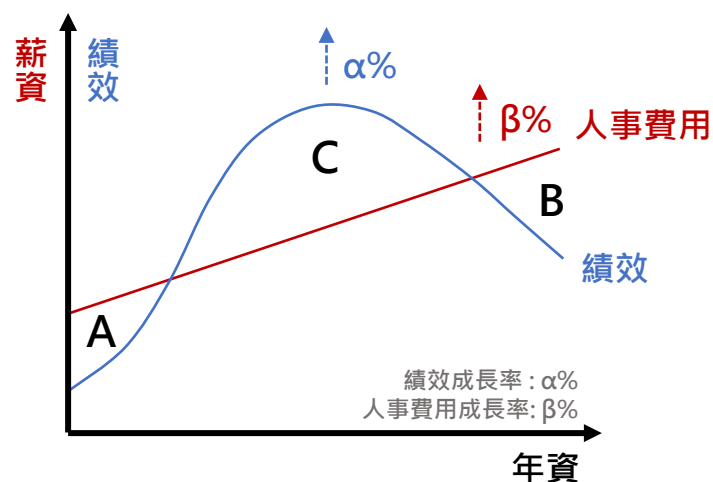
- 從生產配件到製造單一產品，而趨向多元化經營的體系
- 從本地市場到區域市場，而走向國際市場
- 從本地資本到區域性合作，而邁進國際金融運作
- 從製造業到服務業，而整合成全方位的事業群體
- 從產品代理到以系統整合為導向的事業，而轉向以整體服務為導向的事業

企業在發展和成長的過程中，人力資源的充份運用，是關鍵成功因素。

如何協助企業有效的結合內部老、中、青三代，將各種經驗按步就班的傳承下來，並以系統化的思維，促使能更有效的發揮人力資源和組織整體的績效，是咨鼎管顧努力的目標。

**企業正成長：C > A+B**

**企業負成長：C < A+B**



(不同的員工因年資、績效等因素會落在A、B、C中之某一位置)

## 企業經營

必須在「成長」、「利潤」與「成本」、「費用」間找到一個適當的平衡點，透過「人力資源」的發揮，以達成經營績效，同時給予員工適當的報酬。

整體績效和薪資規劃的精神，即是協助企業持續處於  $C > A+B$  之狀態，同時促使：

A區的人加速進入C區

B區的人加速返回C區

### → 整體績效與薪資管理制度

將協助企業透過整合性的分工和合作，以結合組織、管理和人的力量確保能達到經營目標，並能達到績效成長率( $\alpha\%$ ) > 人事費用成長率( $\beta\%$ )，以促使企業能創造更高的利潤。

# 咨鼎方法

## 整體績效和薪資管理制度

協助企業透過整合性的分工和合作  
以結合組織、管理和人的力量  
提升整體績效

# 咨鼎方法 整體績效和薪資管理

- 工作分析規劃
- 整體績效管理
- 組織職位評價
- 薪資規劃模擬

## 整體績效管理制度

1. 釐清各職位工作內容 – 工作分析規劃  
(“從部門整體角度, 規劃每個職位的工作”)
  - 透明的工作展開
  - 清楚的學習方向
2. 規範做到什麼程度是“好” – 整體績效管理  
(將“公司 - 單位 - 個人” 績效目標完全結合)
  - 透明的衡量指標
  - 客觀和互動的考核標準

## 職位評價制度

3. 建立一致的工作價值 – 組織職位評價  
(共同參與式的職位評價系統)
  - 組織特性的職位評價因素
  - 職位評價結果反應組織價值觀

## 薪資管理制度

4. 公司價值觀的落實 – 薪資規劃模擬  
(“功勞 vs. 苦勞 vs. 疲勞” 的分配制度)
  - 以工作和績效為導向
  - 具內部公允、員工貢獻、外部競爭的多元考量



自1991年，咨鼎顧問團隊協助各行業內著名企業進行人力資源管理與革與人才發展制度的顧問服務。  
咨鼎薪研院則透過多元職位比對，  
提供會員公司一年兩次的市場薪資調查服務。

透過咨鼎獨家開發的工具、平台、方法與資料庫，  
提供客戶公司建置與優化人力資源管理體系。  
咨鼎人力資源管理體系可以在短時間內，  
運用各種管理工具進行企業診斷，  
並協助企業可改造之處，提昇公司整體的績效。

**咨鼎管理顧問股份有限公司**  
106臺北市復興南路一段287號11樓  
TEL: 02-2708-8900  
FAX: 02-2705-4329  
tpe@getconsultant.com  
www.getconsultant.com